



LAMERS
NATUURSTEEN
GEBEITELD SINDS 1897

VSME RAPPORT 2024

Voorwoord

Met trots presenteren wij het VSME-verslag van *Natuursteenindustrie Almelo handelend onder de naam Lamers Natuursteen* over het afgelopen jaar. Duurzaamheid is voor ons niet slechts een onderwerp op papier, maar een kernwaarde die door alles heen verweven is. Het vormt de basis van onze bedrijfsvoering, onze strategische keuzes en de manier waarop wij ons inzetten voor de toekomst van onze medewerkers, klanten en de wereld om ons heen.

In dit verslag willen wij niet alleen onze vooruitgangen op het gebied van environment, social en governance (ESG) delen, maar ook de uitdagingen die we hebben ervaren en de stappen die we blijven zetten om onze impact te verkleinen. We zijn ons ervan bewust dat duurzaamheid een continu proces is en dat er altijd ruimte is voor verbetering. Dit jaar hebben we onze doelen verder aangescherpt en nieuwe initiatieven geïntroduceerd om onze ecologische voetafdruk te verkleinen, ons medewerkersbeleid te versterken en een grotere bijdrage te leveren aan een eerlijke en rechtvaardige samenleving.

Als organisatie blijven we ons inzetten voor de lange termijn, waarbij we transparantie en verantwoording hoog in het vaandel hebben staan. Wij zijn ervan overtuigd dat we door samen te werken met onze medewerkers, partners, klanten en de gemeenschappen waarin we actief zijn en daadwerkelijk verschil kunnen maken.

Wij danken iedereen die heeft bijgedragen aan de voortgang van onze duurzaamheidsinspanningen. Dit verslag is een momentopname van waar we staan, maar bovenal een richtingwijzer voor de stappen die we de komende jaren gaan zetten. We kijken ernaar uit om samen met u verder te bouwen aan een duurzame toekomst.

André Eshuis
Directeur



Inhoud

Energie & broeikasgasemissies B3	6
Biodiversiteit B5	6
Water B6	7
Circulaire economie & afval B7	8
Klimaatrisico's C4	9
Onze medewerkers B8	11
Gezondheid & veiligheid B9	12
Arbeidsvoorwaarden & training B10	13
Beleid & processen C6	14
Corruptie & omkoping B11	16
Bijlage: bedrijfsinformatie B1 & C1	17

Sinds 1897 bewerken en verwerken wij natuursteen voor zowel interieur als exterieur toepassingen, waarbij we onze rijke kennis en ervaring inzetten om hoogwaardige en duurzame oplossingen te bieden. Ons vakmanschap, gecombineerd met moderne technologie, stelt ons in staat om snelle en op maat gemaakte leveringen te garanderen vanuit een uitgebreide voorraad.

Bij Lamers streven we naar het leveren van topkwaliteit natuursteen producten door vakmanschap te combineren met de nieuwste technologische innovaties. We zijn toegewijd aan duurzame groei en maken bewuste keuzes in productgroepen en marktgebieden. Onze focus ligt op het continu verbeteren van onze processen en het aanbieden van duurzame, klantgerichte oplossingen die voldoen aan de hoogste standaarden van vakmanschap en innovatie.

Environment

Energie & broeikasgasemissies B3

In dit onderdeel brengen we ons energieverbruik en de bijbehorende uitstoot van broeikasgassen in kaart, conform scope 1 en 2. Daarnaast zetten we stappen richting toekomstbestendig energiegebruik voor ons bedrijf.

Scope 1 broeikasgasemissies

Bron	Hernieuwbaar (MWh)	Niet-hernieuwbaar (MWh)	Totaal (MWh)
Elektriciteit	169	-	169
Gas	-	96,40	96,40
Diesel	-	232,78	232,78
Totaal	169	329,18	498,18

Scope 1 & scope 2 emissies en CO2-intensiteit

Scope 1 emissies	81,60 tCO2e
Scope 2 emissies	0 tCO2e
CO2-intensiteit	0,0000347 kgCO2e per € omzet

Onze overstap naar toekomstbestendig energiegebruik

Om onze afhankelijkheid van fossiele energie verder te verkleinen, gaan wij in 2025 starten met de voorbereidingen voor de plaatsing van zonnepanelen op het dak van onze fabriek. Hierbij worden ook aanpassingen gedaan aan de draagconstructie, zodat het dak optimaal geschikt is voor deze duurzame investering.

De eerste panelen zullen in 2026 worden geplaatst en uitsluitend worden ingezet voor eigen energiegebruik. Door de plaatsing in tranches te organiseren, kunnen wij de opgewekte zonne-energie zo efficiënt mogelijk benutten en beter afstemmen op onze daadwerkelijke energiebehoefte.

Aangezien vanaf 2027 de terug levering van zonne-energie aan het net minder financieel aantrekkelijk wordt, kiezen wij bewust voor een gefaseerde en verantwoorde investering. Met deze aanpak zorgen wij ervoor dat de beschikbare energie duurzaam en verantwoord wordt ingezet.

Biodiversiteit B5

Onze bedrijfsactiviteiten bevinden zich niet in de nabijheid van Natura 2000-gebieden of andere beschermde natuurgebieden. Hieronder in de tabel is de oppervlakte van onze grond weergegeven. We hebben **geen verandering** in onze oppervlakte vergeleken met vorig jaar.

Type landgebruik	Verlagjaar (2024)
Totaal bedekt gebied	9.400 m ²
Totaal natuurgerichte oppervlakte op locatie	0 m ²
Totaal natuurgerichte oppervlakte buiten locatie (projecten)	0 m ²
Totaal gebruik van land	9.400 m ²

Water B6

Water is een belangrijke hulpbron in onze dagelijkse bedrijfsvoering. Hoewel onze directe waterconsumptie relatief beperkt is, vinden wij het belangrijk om zorgvuldig en verantwoord met dit waardevolle goed om te gaan. Wij monitoren ons gebruik en nemen maatregelen om verspilling te voorkomen en waar mogelijk hergebruik te realiseren.

Ons watergebruik

De onderstaande cijfers geven inzicht in het totale waterverbruik van onze organisatie, dat volledig overeenkomt met de onttrekking. Dankzij ons circulaire watersysteem wordt een groot deel van dit water hergebruikt binnen het productieproces, waardoor de daadwerkelijke consumptie van vers water aanzienlijk lager ligt dan de onttrekking doet vermoeden.

Watergebruik	Bedrijfspan Almelo
Wateronttrekking	1.813 m3
Waterlozing	1.813 m3

Ons watersysteem

Onze directe waterconsumptie bestaat enerzijds uit het gebruik voor sanitaire voorzieningen en schoonmaak, en anderzijds uit het water dat nodig is voor het verwerken en bewerken van onze producten. Voor bewerkingen zoals zagen, frezen en zoeten maken wij gebruik van water gestuurde machines, waarbij precisie en koeling essentieel zijn.

Het gebruikte proceswater wordt na inzet direct opgevangen en in een speciale installatie gezuiverd van zand, stof en andere restmaterialen. Dit gereinigde water wordt vervolgens opnieuw ingezet in het productieproces, waardoor een gesloten kringloop ontstaat. Dankzij dit circulaire systeem verbruiken wij circa 75% minder vers water, wat leidt tot een aanzienlijke vermindering van onze ecologische voetafdruk en een efficiënter gebruik van natuurlijke hulpbronnen.



Circulaire economie & afval B7

Binnen onze bedrijfsvoering passen wij circulaire principes toe en gaan wij zorgvuldig om met afvalstromen. Door efficiënt gebruik van materialen en bewuste keuzes in verpakkingen en verwerking van restafval, beperken wij onze milieubelasting en maken wij hergebruik mogelijk.

Toepassing van circulaire principes

Binnen onze bedrijfsvoering passen wij circulaire principes toe en gaan wij bewust en zorgvuldig om met grondstoffen en afvalstromen.

Bij het bewerken van natuursteen streven wij ernaar materialen zo efficiënt mogelijk in te zetten en verspilling te voorkomen. Bij het zagen, polijsten en bewerken van natuursteen komt restmateriaal vrij. Dit wordt niet als afval beschouwd, maar apart gehouden en aangeboden aan een gespecialiseerd verwerkingsbedrijf in de regio. Daar krijgt het steenpuin een tweede leven als waardevolle grondstof, onder andere voor de fundering van asfaltwegen in Nederland. Op deze manier worden ook onze reststromen opnieuw ingezet in de circulaire keten en dragen wij actief bij aan het sluiten van de materiaalkringloop.

Waar mogelijk maken wij gebruik van duurzame verpakkingsopties: onze producten worden niet verpakt in karton of ander wegwerpmateriaal, maar op stevige houten pallets en bokjes geplaatst. Deze kunnen eenvoudig hergebruikt worden, zowel binnen onze eigen processen als door onze

partners. Daarmee vermijden wij onnodig verpakkingsafval en dragen wij bij aan het efficiënt gebruik van grondstoffen.

Afvalbeheer en afvalsoorten

Door zorgvuldig en efficiënt om te gaan met onze grondstoffen, zoals plaatmateriaal, weten wij het ontstaan van restafval tot een minimum te beperken. Het beperkte restafval dat wel vrijkomt, wordt niet weggegooid maar aangeboden aan een naastgelegen bedrijf. In 2024 is in totaal 10,16 ton niet-gevaarlijk afval geproduceerd. Dit bestaat voornamelijk uit bedrijfsafval en hout. Het houtafval wordt volledig gerecycled en hergebruikt, waardoor het een nuttige bestemming krijgt in plaats van als restafval te eindigen. Restafval wordt eveneens gescheiden ingezameld en verwerkt. Door afvalstromen te scheiden en waar mogelijk te recycleren, beperken wij onze milieubelasting en zorgen wij voor een verantwoorde verwerking van materialen.

Afvalsoort	Afval geproduceerd	Recyclen of hergebruik	Stortplaats of afvoeren
Niet-gevaarlijk afval			
Restafval	1,06 ton		1,06 ton
Bedrijfsafval	4,7 ton		4,7 ton
Hout	4,4 ton	3,0 ton	1,4 ton

Klimaatrisico's C4

In dit onderdeel wordt uiteengezet welke klimaat gerelateerde risico's relevant zijn voor onze onderneming. Het doel is om inzicht te geven in mogelijke fysieke en transitierisico's en de manier waarop deze van invloed kunnen zijn op onze activiteiten, financiële positie en toekomstperspectieven.

Grondstoffen schaarste

Onze onderneming loopt beperkte directe fysieke klimaatrisico's, aangezien plaatsingswerkzaamheden in toenemende mate door opdrachtgevers zelf worden uitgevoerd. Wel zien wij indirecte risico's in de toeleveringsketen, met name door de toenemende schaarste aan grondstoffen zoals marmer.

Deze schaarste leidt tot aanzienlijke prijsstijgingen en langere levertijden, wat de continuïteit van projecten kan beïnvloeden. Als reactie hierop verschuiven wij onze focus steeds meer naar het gebruik en de verwerking van composieten. Deze materialen vormen een duurzaam en toekomstbestendig alternatief voor marmer: ze zijn beter beschikbaar, hebben een lagere milieubelasting en sluiten aan bij de toenemende vraag naar circulaire en onderhoudsvriendelijke oplossingen.

Wet- en regelgeving

Daarnaast spelen transitierisico's een belangrijke rol. Veranderende wet- en regelgeving rondom duurzaamheid, energiegebruik en afvalverwerking hebben directe impact op onze bedrijfsvoering. Ook de maatschappelijke druk om te verduurzamen neemt toe, wat leidt tot strengere eisen vanuit

opdrachtgevers en klanten. Dit vraagt om voortdurende aanpassingen in onze processen en productkeuzes. Door tijdig in te spelen op deze ontwikkelingen en te investeren in alternatieve materialen en efficiëntere processen, versterken wij onze veerkracht en waarborgen wij onze concurrentiepositie in een veranderende markt.

The image features a background of light-colored marble with dark, irregular veins. A solid green diagonal stripe runs from the top-left corner to the bottom-right corner, bisecting the marble pattern. The word "Social" is centered within the green stripe.

Social

Onze medewerkers B8

In dit onderdeel wordt een overzicht gegeven van de samenstelling en kenmerken van onze werknemers. Naast basisgegevens over omvang en structuur worden ook aanvullende gegevens verstrekt die meer inzicht geven in de diversiteit, inzetbaarheid en ontwikkeling van onze medewerkers.

Algemene personeelsgegevens 2024

Soort contract	Aantal werknemers
Tijdelijk contract	0
Vast contract	33
Totaal aantal medewerkers	33

Geslacht	Aantal medewerkers
Man	28
Vrouw	5
Totaal aantal medewerkers	33

innen onze werkplaats zijn momenteel geen vrouwen werkzaam. De vrouwelijke medewerkers binnen ons bedrijf vervullen administratieve functies.

Land (van arbeidsovereenkomst)	Aantal medewerkers
Nederland	33

In 2024 kende ons bedrijf een relatief laag personeelsverloop. Dit percentage ligt onder het sectorgemiddelde en onderstreept de stabiliteit en betrokkenheid binnen ons team. Van de medewerkers die ons verlieten, gaven twee aan dat de woon-werkafstand voor hen de belangrijkste reden was om over te stappen naar een ander bedrijf.

Aantal vetrokken	2
Totaal aantal medewerkers begin 2024	33
Verloopercentage	6%

Daarnaast zijn wij er trots op dat binnen ons team drie keer twee generaties uit dezelfde familie werkzaam zijn (vader en zoon). Dit laat zien dat medewerkers zich langdurig verbonden voelen met ons bedrijf en onze organisatie ook aanbevelen binnen hun eigen familiekring.

Gezondheid & veiligheid B9

Veiligheid, zowel in de fabriek als op kantoor, heeft binnen ons bedrijf de hoogste prioriteit. Wij streven naar een werkomgeving waarin iedereen gezond, veilig en met vertrouwen zijn werk kan uitvoeren.

Veiligheid op de werkplaats

Wij hanteren duidelijke en strikte veiligheidsprocedures die voor alle medewerkers gelden. Om de kennis en bewustwording op peil te houden, organiseren wij ieder kwartaal bijeenkomsten waarin veiligheidsinstructies, actuele risico's en verbeterpunten centraal staan. Daarnaast stellen wij persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) zoals helmen, gehoorbescherming, stofmaskers en veiligheidsschoenen standaard ter beschikking. Nieuwe medewerkers ontvangen bij de start van hun werkzaamheden een uitgebreide veiligheidsinstructie, zodat zij direct vertrouwd raken met onze manier van werken en de geldende richtlijnen.

Ons bedrijf is VCA**-gecertificeerd en beschikt over een actueel BHV-plan, waarmee wij voorbereid zijn op noodsituaties en snelle hulpverlening kunnen garanderen. Naast onze eigen medewerkers betrekken wij ook onze onderaannemers actief bij het veiligheidsbeleid. Van hen verwachten wij dat zij zich houden aan de geldende veiligheidsrichtlijnen, deze in hun eigen processen doorvoeren en actief bijdragen aan een veilige bouwplaats. Waar nodig controleren en bespreken wij dit tijdens werkplekinspecties en project overleggen.

Door deze aanpak zorgen wij ervoor dat veiligheid niet alleen een verantwoordelijkheid van de organisatie is, maar een gezamenlijke prioriteit van iedereen die bij onze projecten betrokken is.

Arbeidsongevallen of gezondheidsincidenten

Een arbeidsongeval is een incident tijdens het werk waarbij een medewerker letsel of gezondheidsklachten oploopt, variërend van lichte verwondingen tot ernstige of langdurige schade.

Aantal arbeidsongevallen	1
Dodelijke arbeidsongevallen	0
Dodelijke gezondheidsincidenten	0

In het verslagjaar heeft zich een ongeval voorgedaan, met licht letsel en een kort verzuim (3 weken). De incidenten zijn gemeld bij de preventiemedewerker, waarna passende maatregelen zijn genomen om herhaling te voorkomen.

Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid

Wij zijn ervan overtuigd dat gezonde en vitale medewerkers de basis vormen van een sterk en toekomstbestendig bedrijf. Daarom stimuleren wij vitaliteit en duurzame inzetbaarheid actief. Zo geldt er een volledig rookverbod in zowel onze kantoren als de fabriek en bieden wij alle medewerkers dagelijks vers fruit aan, zowel op kantoor als op de werkvloer.

Arbeidsvoorwaarden & training

B10

Wij hechten veel waarde aan eerlijke beloning, collectieve bescherming en de ontwikkeling van onze medewerkers. Hieronder lichten wij onze prestaties op deze gebieden toe.

Minimumloon

Alle medewerkers ontvangen een loon dat minimaal gelijk is aan het wettelijk minimumloon of aan het cao-loon dat geldt binnen de sector. Hiermee voldoen wij aan de nationale regelgeving en dragen wij bij aan eerlijke en fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden.

Collectieve arbeidsovereenkomst

100% van onze medewerkers valt onder de collectieve arbeidsovereenkomst (cao NOA Natuursteen). Deze cao bevat duidelijke afspraken over loon, werktijden, veiligheid en scholing en vormt daarmee een belangrijke basis voor goed werkgeverschap.

Opleiding en training

Veilig werken is een absolute prioriteit binnen onze fabriek. Daarom volgen alle medewerkers verplichte veiligheidstrainingen. Zo beschikt iedereen in de fabriek over een VCA**-certificaat, dat elke 10 jaar wordt herhaald. Ook het rijden met vorkheftrucks is geborgd: alle medewerkers hebben het verplichte heftruckbewijs. Daarnaast worden persoonlijke beschermingsmiddelen, zoals helmen, gehoorbescherming en stofmaskers, standaard gebruikt en toegelicht tijdens

instructies. Voor noodgevallen zijn drie medewerkers opgeleid tot bedrijfshulpverlener (BHV), waarbij jaarlijks de verplichte bijscholing wordt gevolgd. Medewerkers die vrachtwagens besturen, beschikken bovendien over het Code 95-diploma.

Naast deze basisveiligheidstrainingen bieden wij ook technische bijscholing aan. Dit betreft onder meer trainingen in het gebruik van machines en gereedschappen, zodat medewerkers deze veilig en efficiënt kunnen inzetten. Zo blijven kennis en vaardigheden actueel en wordt de veiligheid op de werkvloer verder versterkt.

Wij hechten daarnaast veel waarde aan persoonlijke en professionele ontwikkeling. Teamleiders krijgen de kans om leiderschapsmodules te volgen, waarin coachende en sturende vaardigheden centraal staan. Ook jonge instromers, zoals stagiaires en nieuwe medewerkers, worden actief begeleid via mentorschap en interne leertrajecten. Op deze manier zorgen wij niet alleen voor vakinhoudelijke kennis, maar ook voor duurzame inzetbaarheid en betrokkenheid van onze medewerkers.

Beleid & processen C6

In dit hoofdstuk wordt het beleid en de bijbehorende processen beschreven die ervoor zorgen dat werkzaamheden veilig verlopen, risico's beperkt worden en medewerkers zich gesteund voelen. We belichten hierbij onze aanpak van ongevallenpreventie, de naleving van veiligheidsmaatregelen en het klachtenbehandelingsmechanisme.

Onderwerp	Ja/Nee	Omschrijving beleid
Kinderarbeid	Nee	
Gedwongen arbeid	Nee	
Mensenrechten (algemeen)	Nee	
Discriminatie	Ja	Opgenomen in onze gedragscode
Ongevallenpreventie	Ja	VGM-beleid met RI&E, VCA-certificering en PBM-gebruik
Anders (zo ja, specificeer)	Nee	
Klachtenbehandelings mechanisme	Ja	Interne vertrouwenspersoon (zijnde directie en HP Visser)

Ongevallenpreventie

Veiligheid op de werkvloer is een kernwaarde binnen onze organisatie. Wij beschikken over een actuele Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RIE), waarin preventieve maatregelen zijn opgenomen om arbeidsongevallen te voorkomen. Alle ongevallen worden geregistreerd door een BHV-medewerker. Wanneer een melding aan de Arbeidsinspectie nodig is, wordt dit uiteraard gedaan. Indien klanten of leveranciers de fabriek in moeten, zal dit altijd gebeuren in het bij zijn van een van onze medewerkers.

Onze preventieve aanpak omvat onder andere risico-inventarisaties, verplichte VCA-certificering en het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's). Ieder kwartaal wordt dit onderwerp besproken in het overleg met alle medewerkers. Zowel de directie als de productieleider zien toe op de naleving van deze maatregelen en voeren regelmatig controles uit. Medewerkers worden erop aangesproken als zij niet volgens onze richtlijnen handelen.

Klachtenbehandelingsmechanisme

Medewerkers die te maken krijgen met ongewenst gedrag, onveilige situaties of andere zorgen, kunnen terecht bij interne vertrouwenspersonen. Afhankelijk van de aard van de klacht worden de juiste contactpersonen ingeschakeld. Deze laagdrempelige meldstructuur bevordert een open cultuur, waarin iedereen zich veilig voelt om kwesties bespreekbaar te maken.

The background of the slide features a marbled paper pattern in shades of grey, brown, and white. A solid green diagonal band runs from the top-left corner to the bottom-right corner, creating a split background effect.

Governance

Corruptie & omkoping B11

In het verslagjaar hebben zich geen veroordelingen of boetes voorgedaan wegens corruptie of omkoping binnen onze organisatie. Wij hanteren een strikt beleid van integriteit en transparantie in onze bedrijfsvoering. Medewerkers worden via onze gedragscode en interne communicatie actief gewezen op het belang van ethisch handelen, en er is een meldpunt beschikbaar voor vermoedens van ongewenst gedrag of integriteitsschendingen.

Deze transparantie bevestigt onze inzet voor goed bestuur en versterkt het vertrouwen van onze stakeholders in onze organisatiecultuur.

Bijlage: bedrijfsinformatie B1 & C1

Gekozen module	Basis en uitgebreide module
Gekozen manier van rapportage	Geconsolideerde basis

Vestigingen

Naam dochteronderneming	Esbo Beheer, Impala. Natuursteen Lamers en Hagens
Adres	Grintweg 4 Almelo
Juridische vorm	B.V.
NACE-code(s)	23.70
Balans (EUR)	3.600.000
Omzet (EUR)	3.900.000
Aantal werknemers	33
Landen actief	Nederland

Niet meegenomen hoofdstukken

B4	Vervuiling is in onze bedrijfsvoering niet relevant, omdat wij geen significante verontreiniging veroorzaken. Op het gebied van water maken wij gebruik van onze bestaande zuiveringsinstallatie, waarmee het water efficiënt wordt hergebruikt en verontreiniging wordt voorkomen.
C5	Dit hoofdstuk is voor ons niet van toepassing, omdat de gevraagde datapunten alleen relevant zijn voor

	organisaties met meer dan 50 medewerkers, terwijl ons bedrijf kleiner is.
C7	Dit is niet van toepassing op ons bedrijf, omdat wij, voor zover wij kunnen nagaan in onze toeleveringsketen, geen schendingen van mensenrechten hebben vastgesteld.
C8	Dit is niet van toepassing op ons bedrijf.

*De hoofdstukken B2 en C2 hebben wij verweven door de overige hoofdstukken en zullen niet apart worden vermeld.

Het bedrijf

Producten & diensten	Natuursteen producten incl. grafmonumenten
De markten waarop we actief zijn	Zowel B2B als B2C. Geen groothandel en alleen in NL.
Zakelijke relaties (stakeholders)	Particuliere opdrachtgevers, 300 tot 500
Onderdelen strategie gerelateerd aan duurzaamheid	Eigen waterzuivering omdat er veel water wordt verbruikt in productie. Weinig rest afval